

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Quando il noi diventa “noi e loro”

Come ricostruire
collaborazione,
rispetto e serenità
dopo una frattura
organizzativa



MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

La frattura non nasce solo dai fatti

Nasce quando un cambiamento divide vissuti, appartenenze e percezioni.

Se il dialogo si interrompe, la differenza si irrigidisce.

E il lavoro quotidiano perde il suo collante: la **fiducia**.

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Quando il dissenso diventa distanza

- non ci si saluta più
- si parla solo per necessità
- crescono sospetto e interpretazioni
- i gruppi si chiudono in compartimenti stagni

**Il problema non è pensarla diversamente.
Il problema è smettere di riconoscersi.**

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Il rischio vero per ogni organizzazione



meno
collaborazione



meno
scambio di
informazioni



più
errori e
tensioni



meno
energia nei
risultati

Una frattura relazionale
impoverisce persone e performance.

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Primo passo: fermare la logica dei fronti



Non alimentare
il linguaggio 'noi/loro'



Separare le idee
dalle persone



Rimettere al centro il rispetto
prima del consenso

La pace organizzativa
comincia dal **modo in cui si parla.**

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Secondo passo: creare spazi neutrali di ricucitura

- incontri brevi, facilitati e con regole chiare
- ascolto dei fatti, non delle etichette
- tempi di parola equivalenti
- focus su ciò che serve per lavorare meglio insieme

Per ricostruire il dialogo
servono luoghi, tempi e regole.

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Terzo passo: far lavorare insieme, su cose concrete



micro-team misti su obiettivi semplici



quick win condivisi



responsabilità chiare e miste



valorizzazione dei risultati comuni

La collaborazione si ricostruisce
facendo, non solo parlando.

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Una soluzione pratica in 30 giorni

1



Settimana 1 — Patto minimo di rispetto:
saluto, ascolto, toni corretti

2



Settimana 2 — Confronto guidato:
1 incontro facilitato tra persone chiave

3



Settimana 3 — Azione comune:
1 progetto breve con team misto

4



Settimana 4 — Verifica: cosa ha
funzionato, cosa correggere,
cosa mantenere



Obiettivo: tornare dalla
contrapposizione alla collaborazione.

MI CHIEDO

by Ugo Maria Ilardo

Ricucire il noi

Non serve pensarla
tutti allo stesso modo.
Serve tornare a salutarsi,
ascoltarsi e lavorare
insieme.

Le idee possono dividerci.
Il rispetto deve continuare
a unirici.

E tu, da dove cominceresti
per ricostruire il 'noi'?

